

TEMA: Trabajo

SUBTEMA: Empresas empiezan contratar

REFERENCIA: Espinoza, A. (8 de septiembre de 2020). ¿Luz al final del túnel? Las empresas ya empiezan a contratar en México. *Expansión*. Recuperado de <https://bit.ly/2HeYRE8>

NOTA:

¿Luz al final del túnel? Las empresas ya empiezan a contratar en México

Este año cerrará con por lo menos 800,000 empleos menos en México, respecto a lo observado a finales del 2019. A pesar de que el impacto por la pandemia de COVID-19 dejará estragos en el panorama laboral, el 10% de empresas comenzará a reactivar las contrataciones durante el último trimestre de 2020, mientras que otro 10% todavía contempla hacer recortes de personal, de acuerdo con las estimaciones de la firma de capital humano Manpower.

En la presentación de resultados de la encuesta sobre expectativas de empleo para el cuarto trimestre del año, hecha entre 3,000 empresas a nivel nacional, la firma reveló que con el ritmo de contrataciones y de despidos que prevén las empresas, la tendencia neta de empleo comienza a ver una ligera recuperación del 1%.

No obstante, hay especialistas que consideran que las nuevas contrataciones no vendrán acompañadas de seguridad social. "[En estos meses] aumentó la informalidad, el subempleo y se facilitó la subcontratación ilegal, que ofrece esquemas de ahorro ficticio y que afecta las prestaciones de los trabajadores, pero que para algunos empleadores es una salida para transitar en esta crisis", comentó Mónica Flores, presidenta de Manpower Group Latinoamérica.

Los empleadores que prevén un mayor incremento de sus plantillas laborales en la recta final del año están relacionados con el sector de agricultura y pesca, con una tendencia neta de empleo de 7%; mientras que el de la construcción también refleja un crecimiento del 2%. Pero el ramo de servicios y comercio prevén un recorte de trabajadores con una tendencia de -3% y -2%, respectivamente.

A nivel nacional solo seis estados consideran un incremento en la tendencia neta de empleo superior al promedio, del 1%, e incluso mayor al 16%: Durango, Baja California Sur, Morelos, Chihuahua, Querétaro y Sonora. Mientras que otras cinco localidades esperan un decremento incluso menor al 6%: Nuevo León, Yucatán, Agascalientes, Estado de México y Puebla.

México se encuentra entre los 22 países, de entre los 43 donde se hizo la encuesta de Manpower, que tendrán un crecimiento en la tendencia de empleo en el cuarto trimestre. Taiwán es el que mostró mayor optimismo con un alza del 20%.

COMENTARIO

Se espera que para el último trimestre de 2020 el porcentaje de reactivación en contrataciones aumente con un 10% en empresas. El sector laboral ha sido uno de los más afectados desde el inicio de la pandemia de Covid-19, redujo horas de trabajo y ocasionó una cadena de despidos en empresas que debido a la inactividad o escasez de actividades no podían continuar pagando un salario a sus empleados.

El problema de estas contrataciones de acuerdo a especialistas vendría con la falta de seguridad social para los trabajadores, pues en estos meses hemos experimentado un aumento en la informalidad, concorde a los resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía

(INEGI)¹, durante julio del presente año, un millón 700 mil de personas se sumaron a la población con trabajo informal en el país, para alcanzar la cifra de 27.3 millones de trabajadores sin prestaciones sociales como el servicio médico, antigüedad, ahorro para el retiro, entre otros; comprende aquellos que son laboralmente vulnerables por la naturaleza de la unidad económica para la que trabajan, como aquellos cuyo vínculo o dependencia laboral no es reconocido por su fuente de trabajo. Los empleadores optan por estas opciones porque les es más sencillo ampliar su plantilla laboral sin asegurar prestaciones o seguro médico para sus trabajadores, quienes al no encontrar opciones en el sector formal aceptan incluso ingresos más bajos.

Los avances en las actividades económicas con la reapertura gradual podrían representar una oportunidad para el incremento de empleos disponibles en el sector formal, pero el Estado debe proporcionar estímulos que lleven a una generación más rápida de empleos, con el fin de evitar la precariedad laboral.

RESPONSABLE

Cynthia Guadalupe Hernández Rojas

¹ Inegi. (3 de septiembre de 2020). Resultados de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (Nueva edición) (ENOEN) Cifras oportunas de julio de 2020. Recuperado de <https://bit.ly/2Eki8Ty>